



Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Dirigente Dott. Paolo Pellizzaro

Ufficio Reclutamento, gestione, sviluppo e benessere organizzativo del PTAB

Responsabile: dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

Oggetto: Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex art. 120 CCNL 2019/2021) e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP (ex art. 122 CCNL 2019/2021) – Anno 2024 –

Il giorno 2 dicembre 2 2024, presso la Sala Consiliare Bellieni dell'Università degli Studi di Sassari si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Sassari rappresentata dal Magnifico Rettore Prof. Gavino Mariotti, dal Prorettore per il personale Prof. Piergiuseppe Lai e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Maria Soro.

Sono, altresì presenti il Dirigente dell'Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione, Dott. Paolo Pellizzaro, la Responsabile dell'Ufficio Reclutamento, gestione, sviluppo e benessere organizzativo del PTAB, Dott.ssa Franca Sanna e il Responsabile dell'Ufficio stipendi e adempimenti fiscali, Dott. Franco Filigheddu

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona della Coordinatrice Dott.ssa Anna Argenziano

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL nella persona della Dott.ssa Caterina Arru

CISL FSUR nella persona del Segretario Sig. Lucio Dettori

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Segretario Dott. Paolo Deledda

SNALS CONFAL, nella persona del Segretario Dott. Domenico Delogu

Le parti

VISTI

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18 gennaio 2024 ed in particolare gli artt. 8, 81, 120 e 122;

- il DDG rep. n. 4635 prot. n. 132564 del 5 dicembre 2022 con il quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Sassari, modificato con DDG rep. n. 4699 prot. n.134851 e DDG rep. n. 4717 prot. n. 134979 del 14 dicembre 2022, in vigore dal 1° gennaio 2023;

- il Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi al personale di categoria dirigenziale, EP e BCD emanato con D.R. rep. n. 4341 del 22 novembre 2022 e degli esiti della pesatura di cui al DDG rep. 4715 del 14 dicembre 2022, rettificato con DDG rep. 4730 del 15 dicembre 2022;

- il DDG rep. n. 337/2023 prot n. 13985 del 13 febbraio 2023 avente ad oggetto, tra l'altro, l'approvazione del Piano di rientro ex articolo 40 comma 3 quinquies del D.lgs. n. 165/2001 e smi, certificato in pari data dal Collegio dei revisori;

- il D.D.G. Rep. n. 1332/2024, Prot. n. 45137 del 6 maggio 2024, in applicazione alle disposizioni sul nuovo Ordinamento Professionale di cui agli artt. 85 e 92 del C.C.N.L. 2019-2021, con il quale questa amministrazione universitaria ha provveduto, a decorrere dalla data del 1° maggio 2024 al reinquadramento del personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Ateneo;

- il D.D.G. Rep. n. 3071/2024 Prot n. 115635 del 17/10/2024 di approvazione delle relazioni tecnico-illustrative per la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex categoria B, C e D) e del fondo per le risorse decentrate per il personale appartenente all'Area EP, per l'annualità 2024;

- le Relazioni tecnico finanziarie e illustrative per la costituzione del Fondo risorse decentrate a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari (ex cat. B, C e D) - anno 2024 (fondo ex Art. 63 CCNL 2016-2018, abrogato dall'art. 119 CCNL 2019-2021) e per la costituzione del Fondo risorse decentrate dell'Area EP (ex art. 65 CCNL 2016-2018 abrogato e sostituito dall'art. 121 CCNL 2019.2021) –Integrazione fondo certificato (risorse stabili) del 27 maggio 2024;

- l'incontro di CCI del 21 novembre 2024 con la RSU e OO.SS.

PRESO ATTO

- che la costituzione dei Fondi ex art. 119 (FONDO DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI) e ex art. 121 (FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP) del CCNL 2019-2021 per l'anno 2024 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 23 ottobre 2024 di cui al Rep. n. 10/2024, Prot. n. 123546 del 13 novembre 2024.

I Fondi sono riepilogati negli schemi di seguito riportati (valori lordo dipendente):

Fondo Aree (art. 119 Ccnl 18/01/2024)					
	2023	2024	fondo puro	PdR 25%	fondo contrattabile
A. Risorse stabili	924.888,64	1.018.145,68	470.517,01	117.629,25	352.887,76
Per memoria: totale risorse stabili anni 2016 e 2017 netto differenziali cessati					
Art. 63, c. 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	204.706,22	204.706,22			
Art. 119 c. 1, lett. a) Ccnl 19-21 - RIA personale cessato annualità precedenti misura intera	72.660,42	75.023,00			
Art. 119, c. 1, lett. b) Ccnl 19-21 - Stabile riduzione risorse straordinario	-	-			
Art. 119, c. 1, lett. d) Ccnl 19-21 - Stabili incrementi personale delle aree	-	-			
Art. 119, c. 1, lett. e) Ccnl 19-21 - Diff. stipendiali pers. aree cessato/vertic. dal 1.1.2017 - misura intera	631.670,00	722.564,46			
Art. 119, c. 1, lett. f) Ccnl 19-21 - Incr. 0,1% m.s. 2015 - BCD	15.852,00	15.852,00	fondo puro	PdR 25%	fondo contrattabile
B. Risorse variabili	209.558,72	585.580,81	359.469,82	89.867,46	269.602,37

Art. 119, c. 2, lett. a) Ccnl 19-21 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor. ex Art. 43 L. 449/1997	122.435,07	175.054,22			
Art. 119, c. 2, lett. b) Ccnl 19-21 - Risp. piani razionalizzazione ex art. 16 cc. 4-5-6 D.L. 98/2011	-				
Art. 1, c. 297 L. 234/2021 e nota MUR 49519-VII/I/2023 - Piano straordinario di assunzioni	-	-			
Art. 9 c. 3 D.L. 90/2014 - Compensi Avvocatura int. carico controparti	-	-			
Art. 9 c. 6 D.L. 90/2014 - Compensi Avvocatura int. spese compensate	-	-			
Art. 1, c. 870 L. 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	-	-			
Art. 119, c. 2, lett. c) Ccnl 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge - incentivi tecnici					
Art. 119, c. 2, lett. c) Ccnl 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge - utili attività commerciali (VISIONE)		226.110,99			
Art. 119, c. 2, lett. c) Ccnl 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge	-	-			
Art. 119, c. 2, lett. d) Ccnl 19-21 - RIA cessati anno precedente mensilità residue	1.810,44	1.683,00			
Art. 119 c. 2, lett. d) Ccnl 19-21 - Differenziale stipendiale Aree cessati anno precedente rateo	49.043,21	63.611,00			
Art. 119, c. 2, lett. e) Ccnl 19-21 - Risparmi straordinario cons. anno precedente	36.270,00	24.915,07			
Art. 119 c. 2 lett. f) Ccnl 16-18 - Ris. scelte organiz. e gestionali anche in attuazione piani europei	-	-			
Art. 119, c. 2, lett. g) Ccnl 19-21 - 0,22% m.s. 2018 ex art. 1 c. 604 L. 234/2021	-	30.182,00			
Art. 119, c. 2, lett. h) Ccnl 19-21 - Risorse non utilizzate anno/i precedente/i	-	64.024,53			
C. Decurtazioni	- 658.507,30	- 547.628,67			
Art. 88 c. 4 Ccnl 06-09 - Decurtazioni per progr. ec. orizzontali anno precedente BCD	- 183.551,00	- 209.838,00			
Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10%	- 137.457,00	- 137.457,00			
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	- 134.664,00	- 134.664,00			
Art. 1 c. 236 L. 108/2015	-	-			
Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	- 202.835,30	- 65.669,67	fondo puro	PdR 25%	fondo contrattabile
D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C)	475.940,06	1.056.097,82	829.986,83	207.496,71	622.490,12
E. Differenziali stipendiali a carico del bilancio Aree	1.160.103,77	956.095,54			
F. Totale risorse sottoposte a certificazione (D) + (E)	1.636.043,83	2.012.193,36			
G. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2008 Incr. diff.le stip. B-C-D ex art. 60, c. 1, Ccnl 16-18	72.822,55	72.822,55			
Dimostrazione rispetto limite 2026					
	2.023,00	2.024,00			
Limite 2016 art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017	1.411.450,00	1.411.450,00			
1. Totale risorse fisse	924.888,64	1.018.145,68			
2. Totale risorse variabili	209.558,72	585.580,81			
3. Totale risorse decurtazioni (ad eccezione decurtazione limite 2016 ed eventuali decurtazioni per recuperi)	- 383.843,00	- 410.130,00			
4. Totale Differenziali a carico del bilancio Aree	1.160.103,77	956.095,54			
5. Totale poste non soggette alla verifica del limite 2016	- 296.422,83	- 672.572,36			
6. Totale ante decurtazione limite 2016 (ed eventuali recuperi) soggetto a verifica limite 2016 (1+2+3+4-5)	1.614.285,30	1.477.119,67			
6. Decurtazione per riconduzione a limite 2016 (1 - 6)	- 202.835,30	- 65.669,67			
7. Fondo soggetto a limite + rispettoso limite 2016 sottoposto a certificazione (4-3)	1.411.450,00	1.411.450,00			
8. Verifica del rispetto del limite (7-1)	ok	ok			

Fondo Area EP (art. 121 Ccnl 18/01/2024)					
	2023	2024	fondo puro	P.d.R. 25%	fondo contrattabile
A. Risorse stabili	176.961,30	184.947,21	141.118,52	35.279,63	105.838,89
Per memoria: totale risorse stabili anni 2016 e 2017	-	-			
Art. 65 c. 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	147.257,46	147.257,46			
Art. 121 c. 2 lett. e) Ccnl 19-21 - Incr. 0,1% m.s. 2015 - EP	836,00	836,00			
Art. 121 c. 2 lett. a) Ccnl 19-21 - RIA pers. EP cessato misura intera	-	230,33			

Art. 121 c. 1 lett. c) Ccnl 19-21 - Incremento stabile dot. org. e relat. copertura	-	-			
Art. 11 c. 1 lett. b) DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	-	-			
Art. 121 c. 1 lett. d) Ccnl 19-21 - Differenziali stipendiali EP cessati anno precedente	28.867,84	36.623,42	fondo puro	P.d.R. 25%	fondo contrattabile
B. Risorse variabili	395.653,29	47.468,26	47.468,26	11.867,07	35.601,20
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	22.811,70	39.562,00			
Art. 16 cc. 4-5-6 D.L. 98/2011 - Risp. piani razionalizzazione	-	-			
L. 234/2021 e nota MUR 49519-VII/I/2023 - Piano straordinario di assunzione	-	-			
Art. 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	370.503,00	-			
Art. 9 c. 3 D.L. 90/2014 - Compensi Avvocatura int. carico controparti	-	-			
Art. 9 c. 6 D.L. 90/2014 - Compensi Avvocatura int. spese compensate	-	-			
Art. 1, c. 870 L. 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	-	-			
Art. 121 c. 2 lett. c) Ccnl 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge	2.338,59	-			
Art.121 c. 2 lett. d) Ccnl 19-21 - RIA cessati anno precedente mensilità residue	-	76,78			
Art. 121 c. 2 lett. d) Ccnl 16-18 - Differenziale stipendiale EP cessati anno precedente rateo	-	2.585,19			
Art. 65 c. 3 lett. e) Ccnl 16-18 - Incarichi agiuntivi conto amministrazione	-	-			
Art. 65 c. 3 lett. e) Ccnl 16-18 - Incarichi agiuntivi conto terzi	-	-			
Art. 65 c. 3 lett. f) Ccnl 16-18 - Maggiore impegno, nuovi servizi o accrescimento servizi esistenti	-	-			
Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (0,22% m.s. 2018) - Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21	-	1.391,00			
Art. 121 c. 2 lett. H) Ccnl 19-21 Risorse non utilizzate anno/i precedente/i	-	3.853,29			
C. Decurtazioni	- 41.905,00	- 43.828,69			
Art. 88 c. 4 Ccnl 06-09 - Decurtazioni per progr. ec. orizzontali anno precedente EP	- 4.738,00	- 6.583,34			
Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10%	- 24.542,00	- 24.542,00			
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	- 7.007,00	- 7.007,00			
Art. 1 c. 236 L. 108/2015	-	-			
Art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	- 5.618,00	- 5.696,35	fondo puro	P.d.R. 25%	fondo contrattabile
D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C)	133.439,72	188.586,78	188.586,78	47.146,70	141.440,09
E. Differenziali stipendiali a carico del bilancio categoria EP	42.034,71	34.279,13			
F. Totale risorse sottoposte a certificazione (D) + (E)	175.474,43	222.865,91			
G. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2008 Incr. diff.le stip. EP ex art. 60, c. 1, Ccnl 16-18	2.761,43	2.761,43			
Limite 2016 art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017	171.877,00	171.877,00			
1. Totale risorse fisse	176.961,30	184.947,21			
2. Totale risorse variabili	395.653,29	47.468,26			
3. Totale risorse decurtazioni (ad eccezione decurtazione limite 2016 ed eventuali decurtazioni per recuperi)	- 36.287,00	- 38.132,34			
4. Totale Differenziali a carico del bilancio EP	42.034,71	34.279,13			
5. Totale poste non soggette alla verifica del limite 2016	- 3.597,43	- 50.988,91			
6. Totale ante decurtazione limite 2016 (ed eventuali recuperi) soggetto a verifica limite 2016 (1+2+3+4-5)	179.111,58	177.573,35			
6. Decurtazione per riconduzione a limite 2016 (1 - 6)	- 7.234,58	- 5.696,35			
7. Fondo soggetto a limite + rispettoso limite 2016 sottoposto a certificazione (4-3)	171.877,00	171.877,00			
8. Verifica del rispetto del limite (7-1)	ok	ok			

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

FONDO 2024- ART. 119 CCNL 2019-2021

PARTE FISSA

1) Alle **Progressioni economiche** del personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari (PEA) è destinato l'importo di **€ 60.600** (17,17%) corrispondente all'attribuzione dei seguenti "differenziali stipendiali":

Area dei	n. "Differenziali stipendiali" attribuibili	Importo singolo "Differenziale stipendiale"	Importo necessario
Operatori	3	1.200	3.600
Collaboratori	25	1.350	33.750
Funzionari	15	1.550	23.250
		Totale	60.600

I criteri per le PEA 2024 saranno individuati nell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021 siglato con le OO.SS. e la RSU.

2) Posizioni organizzative e Indennità di responsabilità

Viene destinato complessivamente **€ 106.145**.

In applicazione dell'ex art. 91 del CCNL 2006/2009 e degli artt. 87 - **Posizioni organizzative e professionali** e 117 - **indennità di specifiche responsabilità** del CCNL vigente, la quota viene suddivisa rispettivamente in **€ 105.300** e **€ 845 (30,08%)** con possibilità di variazione della ripartizione in caso di necessità.

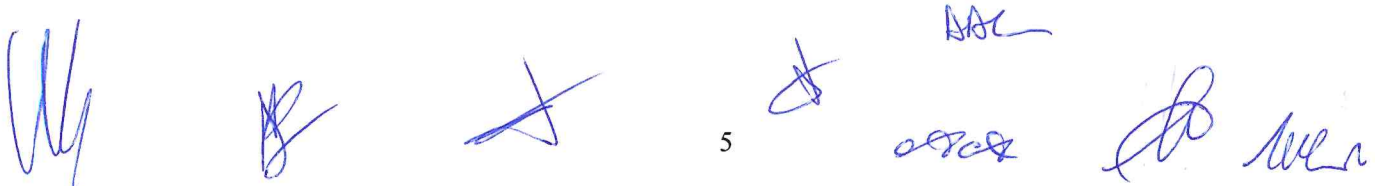
L'articolo 120, comma 5, del CCNL 2019-21 statuisce che siano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005.

Alla data odierna al fine di garantire il rispetto delle previsioni di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL ai titolari degli incarichi conferiti comportanti la titolarità di posizioni organizzative è stato destinato l'importo già quantificato in sede di contrattazione integrativa anno 2023, come certificato dal Collegio dei Revisori in data 23/11/2023.

➤ Considerato che nel 2022 è stato necessario ridefinire il nuovo assetto organizzativo che ha comportato l'accorpamento di diversi uffici e contestualmente una riduzione del 50% delle posizioni organizzative comportando un significativo aggravio di lavoro, con un incremento delle responsabilità da gestire per il personale con titolarità di indennità di p.o., si rivalutano, per il 2024, come di seguito:

Responsabilità di ufficio di III livello (n.6)	– Fascia Alta	€ 3.600
Responsabilità di ufficio di III livello (n. 9)	– Fascia Intermedia	€ 3.500
Responsabilità di ufficio di III livello (n. 6)	– Fascia Bassa	€ 3.100
Responsabilità di ufficio di III livello dipartimentale (n. 3)	– Fascia Alta	€ 3.800
Responsabilità di ufficio di III livello dipartimentale (n. 6)	– Fascia Intermedia	€ 3.700

L'eventuale residuo di tale importo globale verrà destinato ad incremento dell'IMA.



➤ Alle indennità previste dall'art. 117 del CCNL vigente sono destinati i seguenti importi:

- Indennità specifiche responsabilità € 845 così suddivise:

Indennità di responsabilità conti giudiziali	€ 600
Indennità di responsabilità amministratore titulus (7%)	€ 245

- Indennità mensile accessoria € 186.142,76 (52,75%) così come disposto all'art. 41, comma 4, del CCNL 27 gennaio 2005, nonché dall'art.119 CCNL 2019/2021.

Tale importo è oggetto di applicazione dell'art.120 comma 1 CCNL 2019-2021.

Criteri di corresponsione:

L'indennità mensile è riconosciuta in misura uguale a tutti gli aventi diritto, in proporzione alle giornate lavorative retribuite; si applicano le decurtazioni di cui al D.Lgs 150/2009. L'IMA per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale è ridotta proporzionalmente in ragione dell'orario di lavoro prestato.

Non spetta:

- al personale che presta la propria attività lavorativa presso altra pubblica amministrazione dalla quale percepisce il trattamento economico fondamentale e accessorio;
- al personale tecnico-amministrativo in convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria;
- al personale collocato in aspettativa o congedo senza assegni e in congedo per dottorato di ricerca.

L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato all'incremento delle risorse variabili, per la remunerazione della Performance 2024.

PARTE VARIABILE

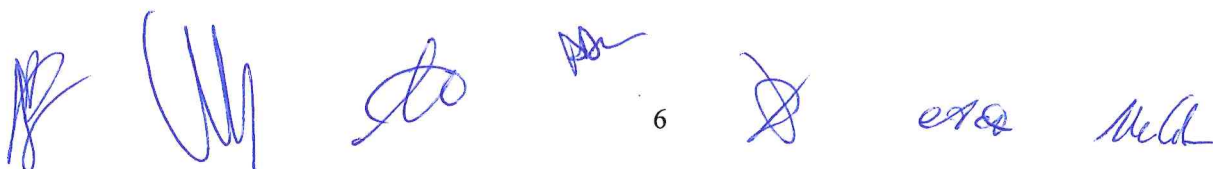
E' destinato alla **Performance organizzativa e alla valutazione individuale** l'importo di **€ 134.850 (50,02%)** – parte prevalente dell'importo del fondo certificato per l'anno 2024 di cui alle risorse variabili.

La restante parte delle risorse variabili pari a € 134.752,37 (49,98%) è destinata ad **incremento dell'IMA**, come da Accordo di contrattazione 2023, certificato dal Collegio dei Revisori in data 20/11/2023; riguardo alle modalità di erogazione si osservano i criteri di cui sopra. Tale importo non è oggetto di applicazione dell'art.120 comma 1 CCNL 2019-2021.

In applicazione del CCNL vigente (art. 120 comma 3) sono destinate alla performance organizzativa una quota pari al 70% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla valutazione individuale la quota del 30%.

Importo Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2024 da ripartire	€ 622.490,13	€ 622.490,13
Risorse fisse		€ 352.887,76
PEA	€ 60.600	
Indennità di responsabilità	€ 106.145	
di cui € 105.300 a PO - art. 87 e € 845 a Specifiche responsabilità art. 117		
IMA	€ 186.142,76	
Risorse variabili		€ 269.602,37
IMA	€ 134.752,37	
Performance Organizzativa	€ 94.395,	
Valutazione Individuale	€ 40.455	
<i>Totale Ripartito</i>	€ 622.490,13	€ 622.490,13

In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, l'indennità di responsabilità (ora Posizioni organizzative e professionali ex art. 87 e indennità di specifiche responsabilità ex art.117) nonché i premi correlati alle *performance* per il personale delle Aree con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato.



FONDO 2024- ART. 121 CCNL 2019-2021

Risorse fisse € **105.838,89**

- Retribuzione di posizione in misura minima: € **45.968,40** (€ 3.099 per 14 unità di personale categoria EP ed € 2.582,40 per n. 1 unità in part-time al 83,33% dal 01/03/2023).

- Alle **Progressioni economiche** del personale delle EP (PEA) è destinato l'importo di € **6.600** che consentirà l'attribuzione del "differenziale stipendiale" a n. 3 unità di personale.

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2024 andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato del personale dell'Area EP per l'esercizio finanziario 2024.

I criteri per le PEA 2024 sono individuati nell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021.

- Importo totale da destinare alla retribuzione di posizione di parte variabile, per i titolari di posizione organizzativa di II o III livello conferibili a personale appartenente alla categoria EP: € **51.649,87**.

Gli importi di retribuzione parte variabile (lordi annui) sono così determinati:

Fascia	Posizione minima	n.	Posizione variabile
Responsabilità di Ufficio di II livello	Fascia Alta	4	euro 4.300
Responsabilità di Ufficio di II e III livello	Fascia Intermedia	9	euro 3.900
Responsabilità di Ufficio di III livello	Fascia Bassa	2	----

È attribuito il trattamento economico corrispondente alla fascia intermedia anche al personale di categoria EP (allo stato 3 unità) che svolge funzioni richiedenti l'iscrizione in albi professionali o comunque di alta qualificazione o specializzazione (art.88 CCNL 2019/2021).

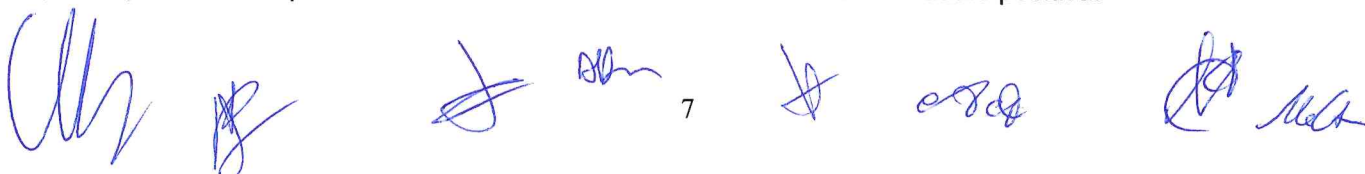
Al personale collocato in fascia alta, intermedia e bassa con incarico è destinata una retribuzione di risultato pari al 15% della retribuzione di posizione complessivamente in godimento, diversamente al personale (n.3) i cui incarichi di natura tecnica per i quali è necessaria l'iscrizione ad albi professionali, sono stati affidati dal Dirigente dell'Area Appalti ed Edilizia e che verranno valutati con i criteri e le procedure del nostro SMVP, è destinata una retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione, complessivamente in godimento.

Il totale delle retribuzioni di risultato è pari a € **13.651,23**, pari al 38,34% delle risorse variabili.

Relativamente alla performance organizzativa, si destina il 61,66% delle risorse variabili, pari a € **21.949,97** al quale importo si aggiunge € **1.620,62**, quale residuo risorse fisse.

Ogni risparmio determinato da cessazioni in corso d'anno o revoche di incarichi nello stesso periodo verrà destinato alla remunerazione della performance.

La ripartizione al personale è effettuata in considerazione del punteggio positivo ottenuto dalla struttura di appartenenza, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Altresì, il dipendente deve aver ottenuto una valutazione individuale positiva.



Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo personale Area EP 2024

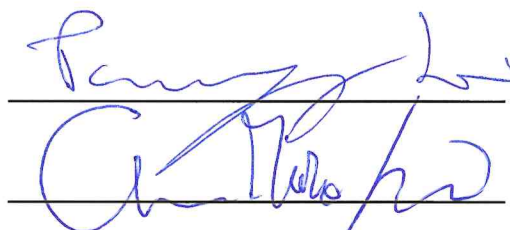
Totale fondo 2024 certificato	€ 141.440,09
PEA	€ 6.600
Retribuzione di Posizione in misura minima	€ 45.968,40
Retribuzione di Posizione parte variabile	€ 51.649,87
Retribuzione di Risultato 15% (risorse fisse + variabili)	€ 11.668,20
10% per EP senza incarico	€ 1.983,02
Performance Personale	€ 23.570,60
Totale Ripartito	€ 141.440,09

Gli eventuali residui degli importi destinati ai vari istituti saranno destinati alla retribuzione della *Performance* organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.

Il presente accordo sarà sottoposto al previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La delegazione di parte pubblica

Prorettore per il personale Prof. Piergiuseppe Lai



Direttore Generale Dott. Giovanni Maria Soro

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo

nella persona della Coordinatrice dell'RSU
Dott.ssa Anna Argenziano



Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL nella persona della Dott.ssa Caterina Arru

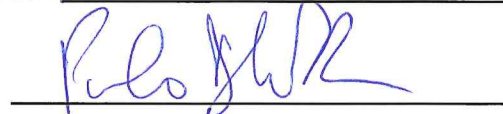


CISL FSUR nella persona del Segretario Sig. Lucio Dettori



Federazione GILDA UNAMS

nella persona del Segretario Dott. Paolo Deledda



SNALS CONFISAL,

nella persona del Segretario Dott. Domenico Delogu

